



Cornelia Seewald
**Sozial nachhaltiges
 Changemanagement**

Mit dem Personzentrierten Ansatz zum Erfolg
 (Personzentrierte Beratung & Therapie; 4)
 2006. 189 Seiten. 16 Abb. 12 Tab.
 ISBN (3-497-01791-4) kt
 € 19,90 | SFr 34,90

Die Autorin

Dr. phil. Cornelia Seewald, Düsseldorf, ist
 Diplom-Psychologin mit 20-jähriger prak-
 tischer Erfahrung im Topmanagement. Seit
 1996 selbständig, berät sie Organisationen in
 Changemanagement-Projekten und arbeitet
 als Executive Coach für große Firmen

Rogers für Manager

Globalisiert, gemergt, outgesourct – wie verkraften Unternehmen und andere Organisationen den ständigen Wandel? Sie müssen sich den Veränderungen anpassen – das ist die Aufgabe des Changemanagement. Der Personzentrierte Ansatz sorgt dafür, dass die Bedürfnisse der Menschen dabei nicht zu kurz kommen. Das Buch vermittelt Strategien für konsens- und ergebnisorientierte Führung und Beratung, die die Kompetenzen aller Beteiligten nutzen und sie in die Suche nach Lösungen einbinden.

Aus dem Inhalt

Konzeptionelle Hintergründe: Ist Organisationsentwicklung, Veränderungsarbeit und Changemanagement das Gleiche? Personzentrierte Beratung – was ist das? Freiraum für Personzentrierung (Der Dialog nach Bohm, Open Space nach Owen, Appreciative Inquiry nach Cooperrider und Whitney, Systemische Strukturaufstellungen nach Sparrer und Varga von Kibéd, Das Culture-Scout-Netzwerk nach Seewald: Open Space im Arbeitsalltag). Zusammenfassung

Produktive Gemeinschaft gestalten: Beraten und Führen – ein Widerspruch? Individuelle und kollektive Potenziale stärken. Netze neu knüpfen. Haltung und Verhalten in Arbeitsbeziehungen. Rollen und Resonanzen. Barrieren der Begegnung. Die Balance finden. Persönliche Entwicklung noch im Arbeitsleben? Zusammenfassung

Themenspezifische Interventionen – Fallstudien: Executive Teamcoaching: ein Paradoxon? Führungsfeedback für Mark Melles. Reichlich Konflikte oder: Soll man überhaupt was tun? Business-Coaching in einer neuen Aufgabe

Ausschnitte aus komplexen Veränderungsprojekten: Outsourcing – leicht gemacht? Hewlett Packard übernimmt interne IT-Abteilung. Soziale Arbeit und Controlling: ein Diakoniewerk im Umbruch. Fit for culture? Culture fits! Triaton-Integration in Hewlett Packard. Start-up! – Von null auf tausend und wieder auf null: Group3G/Quam-Start-up im Mobilfunk

Bestellschein

www.reinhardt-verlag.de; E-Mail: info@reinhardt-verlag.de

Ich bestelle aus dem ERNST REINHARDT VERLAG | PF 200765 | 80007 München | Tel. 089/17 80 16-0 | Fax 089/17 80 16-30

..... Ex. Seewald, Changemanagement
 (zzgl. Versandkosten)

Bitte schicken Sie mir Infomaterial zu meinem Fachgebiet:

.....
 Name

.....
 Straße

.....
 PLZ, Ort

.....
 Ort, Datum, Unterschrift

Ernst Reinhardt Verlag
 Postfach 200765
 80007 München